

משימותיו של המוסד לבטיחות ולגיהות

מתוך דברים בכנס השנתי של המוסד לבטיחות ולגיהות שהתקיים ב־1.5

המשימה המוטלת עלינו כמוסד היא קידום הבטיחות במדינה. משימה זו איננה פשוטה אך היא ברת השגה. מילוי המשימה מצריך מאתנו עבודה קשה, רצינית, יעילה ועניינית, שבעקבותיה נדרש לגייס את כל המשאבים העומדים לרשותנו ולרתום את הארגונים והגופים השונים, הפועלים בתחומי הבטיחות. ובכלל – להאמין בדרך הזאת וע"י כך להביא לשינוי תרבות הבטיחות במדינה.

אחד הנושאים החשובים הנבחנים כיום במוסד לבטיחות ולגיהות הוא הרחבת תחומי הפעילות והעיסוק בבטיחות ובגיהות לא רק בעבודה. זאת מתוך תפיסת העולם שאומרת: בטיחות אינה מתחילה ונגמרת במקום העבודה. בטיחות מתחילה בהטמעת ערכים והתנהגויות במקום מגוריו של העובד, ממשיכה דרך שנות חינוכו, השירות הצבאי, מקומות העבודה ומסתיימת בגיל השלישי. זהו "מעגל חיים שלם של בטיחות". היכן שנוגעים במעגל החיים מבינים שצריך בטיחות. רק ע"י יישום הבטיחות במעגל החיים השלם נוכל לשנות את הבטיחות במדינה ונהפוך אותה לנורמה.

אחד המדדים להצלחה של עסק בעולמנו היום הוא האופן בו הוא מתנהל. כלומר, לא רק ההצלחה הפיננסית של הארגון, אלא גם האופן שבו הוא מנהל את עסקיו במיוחד עם מחויבותו לחברה. סביבת העבודה היא אחד המדדים להצלחה של עסק. זהו פרמטר אשר כולל בתוכו התייחסות נאותה אל בני אדם בכלל ואל אנשים עם מוגבלות וחסמים תעסוקתיים בפרט. להעסקת אנשים עם מוגבלות במשק הישראלי חשיבות רבה מאוד, במיוחד בתחום הערכי.

אנו מבחינים היום שהעסקת אנשים עם מוגבלות מהווה קושי למעסיקים ונתקלת לעיתים גם בקשיים ובחסמים מצד עובדים אחרים.

אני כמנכ"ל המוסד גאה בכך שהמוסד לבטיחות ולגיהות, במימון קרן 'מנוף' חברו יחד לפרויקט חדשני ומוביל, הטומן בחובו אתגר עם מסר וחזון חברתי חדש, המציע מענה מקיף, בקנה מידה ארצי, להגברת הבטיחות והגיהות במקומות עבודה, בקרב אנשים עם מוגבלות על מנת להוביל לשוויון הזדמנויות אמיתי.

תחילתו של הפרויקט נסוב על פיתוח כלים להבנה ותובנות כמה לא מסובך להעסיק עובדים עם מוגבלות. ובכדי להמחיש זאת הופקו שני סרטים ייחודיים. האחד הוא סרט הסברה למעסיקים המבהיר את היתרונות בהעסקת עובדים עם מוגבלות והשני – סרט הדרכה לממונים על הבטיחות המפרט את השלבים בקליטת עובדים עם מוגבלות.

דניאל חדד

מנכ"ל

המוסד לבטיחות ולגיהות